

Innovationsstrategi

Vision: Vi vil opfylde og udfordre borgernes behov for: læring, et mødested, oplevelser, deltagelse i netværk, deltagelse i demokratiet og digitalisering

Derfor skal vi innovere

De centrale udfordringer vi vil lykkes med

Optimal ressourceanvendelse i forhold til øget efterspørgsel på og forventninger til vores service

Konstant at udvikle vore kompetencer og formidlingsformer

Nye forretningsmodeller begrundet i digitaliseringen

Præcisering af vores kerneydelser og servicekoncept

Brugerinddragelse

At sikre vores legitimitet både i forhold til politikere og brugere

At bruge det fysiske og det virtuelle rum optimalt i forhold til vore målgrupper

Viborg Bibliotekerne vil

Fastholde en innovationskultur, der bygger på Viborg Bibliotekernes værdier: frihed og ansvar, dynamik og kreativitet, undrepligt og plads til at lave fejl

Med baggrund i vore kulturelle værdier vil vi sammen med borgere, medarbejdere og eksterne samarbejdspartnere skabe løsninger, der resulterer i kvalitet og værdi for borgerne

Sådan tænker vi

Innovation på Viborg Bibliotekerne

Sikrer optimal ressourceanvendelse

Muliggør at alle medarbejdere deltager aktivt

Inddrager brugere og samarbejdspartnere

Afspejler Viborg Bibliotekernes kulturelle værdier

Kræver fokuseret og professionelt lederskab – af både mål og proces

Forudsætter tillid, dialog og samarbejde mellem ledere og medarbejdere

Sådan skelner vi

Radikal innovation

Er strategisk forankret i Lederforum

Strategien og indsatsområderne danner rammen

Er fokuseret, fordomsfri og frisættende

Udtænkes på tværs af organisationerne Viborg Bibliotekerne og Viborg Kommune; bibliotekssektoren, samarbejdspartnere og borgere, så søjletænkning udfordres og synergi opstår

Medvirker til at sætte Viborg Bibliotekerne på landkortet som bibliotek og som en dynamisk og attraktiv samarbejdspartner

Hverdagsinnovation

Dækker over de innovative tiltag der iværksættes af den enkelte medarbejder

Kommer til udtryk både i teamenes aktivitetsplaner og i den løbende udvikling

Udspringer typisk af faglighed og kreativ tænkning hos den enkelte medarbejder i hverdagen

Sådan gør vi

Veje til innovation

Viborg Bibliotekernes kulturelle værdier understøtter en innovativ tankegang og arbejdsform

Innovation kræver fokuseret sparring og gensidig tillid. Både internt og eksternt

Relevante samarbejdspartnere og brugere inviteres for at få input udefra

Strategisk anvendelse af feed-back fra både brugere og medarbejdere

Inspiration fra det omgivende samfund f.eks. via studieture og temadage

Radikal innovation tilrettelægges som centralt koordinerede processer med afsæt i Lederforum

Nationale, regionale og lokale projekter

Beta-samarbejdet

Eksterne netværk

Hverdagsinnovation opstår spontant og decentralt hos den enkelte medarbejder og støttes desuden ledelsesmæssigt via:

Stop-op-dage

Dialogmøder

Projektidé-møder

Temamøder

Undrebogen

Synlighed på indsatsområdenes tilblivelse